

**GANTT FSS Akční plán HR Award**

C&C	NÁVRHY	Q1 21	Q2 21	Q3 21	Q4 21	Q1 22	Q2 22	Q3 22	Q4 22	2025	ODPOVĚDNOST
I,II,III,IV	Internacionalizace										Proděkan pro internacionalizaci a záležitosti studentů
I	Zpracovat "Balíček předpisů"										Projektová pracovní skupina
I,III	Diskriminace										Projektová pracovní skupina
I, III, IV	Péče o nově nastupující pracovníky										Projektová pracovní skupina
I,III	Hodnocení zaměstnanců										Projektová pracovní skupina
I,III,IV	Vytvořit manuál pro Ph.D. studenty										Proděkan pro výzkum a doktorské studium
I,III	Interní komunikace										Proděkan pro vnitřní a vnější komunikaci
II	OTM-R Vytvořit systém inzerce volných pracovních míst										Projektová pracovní skupina
II	OTM-R Vypracovat on-line dotazník pro získání zpětné vazby k výběrovému řízení										Projektová pracovní skupina
I,III,IV	Vytvořit systém vzdělávání pracovníků										Projektová pracovní skupina
I, III	Propagace										Proděkan pro vnitřní a vnější komunikaci
II	OTM-R Vypracovat fakultní manuál pro nábor a přijímání nových pracovníků										Projektová pracovní skupina
II	OTM-R Realizovat školení vedoucích pracovníků										Projektová pracovní skupina
I,III,IV	Vytvořit portál pro další vzdělávání a rozvoj pracovníků										Projektová pracovní skupina
I	Profesionalizovat řízení a správu projektů										Proděkan pro strategii a rozvoj, proděkan pro výzkum a doktorské studium
III	Definovat množství práce na úvazek										Vedení fakulty ve spolupráci s vedoucími kateder a pracovišť
II	OTM-R Zpracovat manuál Kariérní řád pro výzkumné pracovníky										HR manažer ve spolupráci s RMU Odbor pro personální řízení
III	Definovat pozici PostDoc										Vedení fakulty ve spolupráci s RMU
III,IV	Vytvořit systém mentoringu										Projektová pracovní skupina
III,IV	Vytvořit manuál pro mentory										Projektová pracovní skupina