

ZPRÁVA O REALIZACI STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FSS ZA ROK **2022** (PODKLAD PRO EVALUACE FSS VEDENÍM MU)

STUDIUM, INTERNACIONALIZACE

- Nový systém sdílení fakultních povinně volitelných kurzů v bc. studiu, které jsou nabízeny napříč studijními programy.
- Vytvoření pracovní skupiny z řad akademiků, která formuluje nástroje směřující k předcházení studijní neúspěšnosti.
- Ustavení systému spolupráce s Poradenským centrem MU a Informačním systémem v aktivním předcházení studijní neúspěšnosti.
- Vytvoření několika interdisciplinárních předmětů ve spolupráci alespoň dvou kateder/ studijních programů.
- Zahájení výuky v rámci dvou nových interdisciplinárních bakalářských studijních programů v AJ.
- Optimalizace přijímacího řízení do bakalářských studijních programů v AJ (nová struktura přijímacího řízení, posilování koordinace a spolupráce zástupců kateder a pracovníků SO a ZO ve snaze zefektivnit, standardizovat a neduplikovat proces přijímacího řízení).
- Zintenzivnění propagace všech studijních programů v AJ.
- Větší propojení studentů českých i anglických studijních programů prostřednictvím vytvoření celofakultní nabídky povinně volitelných předmětů v AJ.
- Propagace a lepší informovanost v oblasti mobilitních příležitostí pro neakademické pracovníky/pracovnice fakulty a zvyšování jejich motivace k výjezdům.
- Nový fakultní systém pravidel pro využití PPSŘ pro mobilitu přijíždějících zahraničních vyučujících.
- Pilotní zapojení do systému Collaborative Online International Learning (COIL).

VĚDA, VÝZKUM, DOKTORSKÉ STUDIUM

- Diskuse s garanty doktorských programů o standardizaci opatření, vedoucích ke zvyšování studijní úspěšnosti a ukončování studia v řádné době nebo v řádné době plus jeden rok.
- Systematizace práce s daty o studijní úspěšnosti při ročním hodnocení doktorských studijních programů.
- Realizace pilotní studie k hledání interdisciplinárních celofakultních témat pro mezinárodní i národní grantová schémata.
- Systém podpory dobrého informování a vzdělávání akademických pracovníků v oblasti podávání návrhů i jejich realizace.

SPRÁVA INSTITUTE, ZAMĚSTNANCI, FAKULTA

- Implementace dalších procesů, vedoucích k udržení ocenění HR *Excellence in Research Award* (např. systém pro usnadnění orientace a adaptace nových a juniorních výzkumníků).
- Zavedení systematického individuálního hodnocení neakademických pracovníků
- Zavedení hodnocení vedoucích pracovníků jejich podřízenými.
- Implementace systému prevence sexuálního obtěžování a jiného nevhodného sexuálního chování.
- Elektronizace dalších administrativních agend.
- Úprava pravidel sestavování fakultního rozpočtu se zohledněním kritéria společenského přínosu.
- Příprava modernizace vodovodních rozvodů a odpadů.
- Příprava modernizace IT technologií (např. optická síť, nová serverovna).

TŘETÍ ROLE FAKULTY, UDRŽITELNOST, KOMUNIKACE

- Koncepční reforma přístupu k sociálním sítím Fakulty a jejich zacílení na specifické publikum (odborná veřejnost, média).
- Vytvoření sítě spolupracujících středních škol zapojených do nabídky vzdělávání vyučujících a studentů.
- Úprava webu Fakulty.
- Pravidelná diskuze s pověřenými osobami kateder na téma best-practices v oblasti komunikace.
- Zapojení studentů do správy a vytváření obsahu na sociálních sítích Fakulty.
- Fakultou podporovaný a koordinovaný výkon třetí role v celospolečensky palčivých tématech (široce inzerované veřejné debaty o válce na Ukrajině či energetické krizi).
- Řada dílčích opatření k ekologickému hospodaření a snižování energetické náročnosti budovy FSS.