GANTT FSS Akční plán HR Award 2023 – 2026

	Navrhovaná opatření	Q2 23	Q3 23	Q4 23	Q1 24	Q2 24	Q3 24	Q4 24	Q1 25	Q2 25	Q3 25	Q4 25	Q1 26	Zodpovědná osoba
1	Internacionalizace – dvojjazyčné prostředí FSS													Proděkan pro komunikaci, proděkan pro internacionalizaci
2	Zlepšovat systém vzdělávání pracovníků													Koordinátor vzdělávání, HR manažer, CERPEK
3	Zcentralizovat systém propagace vzdělávání a sběr dat													Koordinátor vzdělávání, HR manažer, CERPEK
4	Zpracovat "Balíček předpisů"													Tajemník ve spolupráci s HR manažerem
5	Zamezování nevhodného chování - diskriminace													Proděkan pro komunikaci a HR manažer
6	Péče o nově nastupující pracovníky													HR manažer, Personální oddělení
7	Zlepšovat strategii interní komunikace													Proděkan pro komunikaci, HR manažer, vedení fakulty
8	Rozvoj mezioborové spolupráce na FSS													Vedení fakulty ve spolupráci s vedoucími pracovišť
9	Definovat množství práce na úvazek													Vedení fakulty ve spolupráci s vedoucími pracovišť
10	Vytvořit systém mentoringu													Vedení fakulty ve spolupráci s HR manažerem
11	Zlepšovat podmínky pro Ph.D. studenty													Proděkan pro výzkum a doktorské studium
12	Vyvinout systém práce s talenty													Proděkan pro výzkum a doktorské studium
13	Podpora work-life balance													Tajemník ve spolupráci s HR manažerem
14	Benefit pro juniory i seniory													HR manažer ve spolupráci s RMU
15	OTM-R: Zpracovat manuál Kariérní řád pro výzkumné pracovníky													Vedení fakulty ve spolupráci s HR manažerem a RMU
16	OTM-R: Realizovat školení administrativních pracovníků pro účast ve výběrových komisích													HR manažer
17	OTMR: Vypracovat checklist ZV při odchodu zaměstnance													HR manažer